

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	大みかきのこランド
住 所	茨城県日立市森山町4-2
電話番号	0294-53-8531

事業所番号	0810200600
管理者名	渡部 義範
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		55 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

(IV) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○
参加した職員が1人以上参加している		
②研修、学会等又は学会誌等において発表		○
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		○
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		○
1回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		○
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		○
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		○
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		○
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		4 点

(II) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		20 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(III) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検制度に関する制度		15 点
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		○
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		○
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		○
就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		○
就業規則等で定めている		
小計（注1）		5 点

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している		○ 10 点

1事例以上ある場合：10点

(VI) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。		○ 0 点

期限内に提出していない場合：-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。		○ 10 点

1事例以上ある場合：10点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	115 点 / 200点
----	--------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（7年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	30,148	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,685	人	利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（7月～6月）

前々々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	-453,273	円	利用者に支払った賃金総額	31,047,277	円	収支	▲ 31,500,550	円
-----------------	----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前々年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	29,923,503	円	利用者に支払った賃金総額	29,860,263	円	収支	63,240	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------	---

前年度（6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	6,933,013	円	利用者に支払った賃金総額	30,392,123	円	収支	▲ 23,459,110	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------------	--------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------	--------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------	-------------------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	<input type="checkbox"/>
②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名：福祉サービス苦情解決研修会 研修講師：駒澤大学文学部社会学科 川上富雄教授 実施日・受講者数：令和8年2月12日 2人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名 実施日 月 日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名 実施日/参加者数 月 日 人 ※他の事業所名：(株)日立ゆうあんどあい 実施日/参加者数：令和7年9月24日～9月30日 1人	

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名：日立産業祭 主催者名：日立市役所 商工振興課 日時：令和7年11月8日 9:00～16:00 内容：自主製品販売・広報活動 ※日立市役所主催 他イベントにも参加	

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
⑥当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 令和5年 4月 1日 人事評価制度の対象職員数 5名 うち昇給・昇格を行った者 5名 当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～ 月 日 就業時間 職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日 規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画


⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日 年 月 日	

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	大みかきのこランド
住 所	日立市森山町4-2
電話番号	0294-53-8531

事業所番号	0810200600
管理者名	渡部 義範
対象年度	令和7年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：あいファーム株式会社 大みかきのこランド 実施日程：月曜日～日曜日(不定期) 実施した生産活動・施設外就労の概要： 廃棄菌床の積み込み、運搬</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>事業所内で役目を終えた菌床を資源として再利用(無農薬肥料)することを目的とし、一般農家や農業事業者、同障害施設の生産活動(農作物栽培)に貢献することを目指していく。 また、同活動により、施設外の方々との交流や環境に対する社会問題にも取り組んでいく。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>地域と連携する事で、一般就労に必要なマナーや協調性、環境に対する取り組みなどを学ぶことができています。 また、多方面に目を向けることにより、個々の視野も広がり、社会に対する貢献度も理解できるようになった。 今後の課題としては、事業所外での奉仕活動などにも参画し、地域交流と個々の意識改革を進めていきたい。</p>	

## 連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価			
・ 櫻村ファーム 引き続き土壌改良に利用しており、肥料経費の低減が図れている。これからも土壌改良に利用したいと考えている。			
・ 一般農家 土壌改良ができており、農作物の収穫量も以前と比べ増えているため、引き続きお願いしたい。			
・ 今後の連携強化に向けた課題			
①菌床の積み込みによる怪我の防止と熱中症対策を行う。			
②作業が軽減できるように改善を図る。			
連携先企業名	櫻村ファーム、一般農家など	担当者名	櫻村ファーム 櫻村智生様 一般農家 儘田様

## 就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	大みかきのごランド	事業所番号	0810200600
住所	日立市森山町4-2	管理者名	渡部 義範
電話番号	0294-53-8531	対象年度	令和7年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：(株)日立ゆうあんどあい 大みか事業所 実施日程：令和7年9月24日～9月30日(5日間) 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要： 職場体験(実習) 利用者数：1名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>活動の様子の写真 成果物の写真 ※上記については、実習先での写真撮影できないため、添付無し。</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい： 職場体験(実習)を通じて、一般就労に向けた支援・動機付けを行うことを目的とし、利用者が自立できるよう導く。 利用者にとってのメリット： 事業所内では経験できないことを学ぶ機会となり、また一般就労するために必要な知識・能力を肌で感じてもらうことにより、一般就労に対する動機付けができる。</p>	<p>活動内容の追加コメント 主に事業所内清掃活動</p>
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果： 慣れない環境ではあったが、問題なく実習を行うことができ、高評価を得ることができた。 得られた成果： 貴重な経験を肌で感じてもらえることができ、また一般就労するために、どのようなスキルが必要になってくるのか理解してもらうことができた。 また、ライフプランを考える良い機会となった。 課題点： 具体性のあるライフプランの構築</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価： すべての作業をそつなく実施してもらい、安心して作業をお願いすることができた。また、コミュニケーションスキルも問題なく、好感が持てた。 今後の連携強化に向けた課題： 他の従業員も一般就労に向けた職場体験(実習)を希望しているため、引き続き情報交換をさせて頂きながら、密な関係を構築し、多くの方を受け入れてもらえるよう努める。</p>	
連携先企業（担当者）	(株)日立ゆうあんどあい(日立製作所 特例子会社) 綿引様

## 利用者からの意見・評価

今回、実習を行ったことより、漠然としていたライフプランを考え直す良い機会となった。将来的には経済面においても自立したいと考えているため、引き続き職場体験(実習)にチャレンジし、どのような職種が自分に向いているのか、また、漠然としていたものがより具体的になるよう取り組んでいきたい。